

## **ZARZĄDZENIE NR 22/2024**

**Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 1 w Radomsku**

**z dnia 6 sierpnia 2024 r.**

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznej Szkole Podstawowej Nr 1 w Radomsku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071) zarządza się co następuje:

### **§ 1**

W „Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznej Szkole Podstawowej Nr 1 w Radomsku ” stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 21/2023 Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 1 w Radomsku z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznej Szkole Podstawowej Nr 1 w Radomsku, załącznik Nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznej Szkole Podstawowej Nr 1 w Radomsku otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

### **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników, kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

Załącznik  
do Zarządzenia Nr 22/2024  
Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 1  
w Radomsku  
z dnia 6 sierpnia 2024 r.

### TABELA MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w % od minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10.10.2002 r. (Dz. U z 2020 r. poz 2207)</b>
I	4 000,00	140%
II	4 050,00	150%
III	4 100,00	160%
IV	4 150,00	170%
V	4 200,00	190%
VI	4 250,00	210%
VII	4 300,00	230%
VIII	4 350,00	250%
IX	4 400,00	270%
X	4 500,00	290%
XI	4 600,00	300%
XII	4 700,00	310%
XIII	4 800,00	320%
XIV	4 900,00	330%
XV	5 000,00	340%
XVI	5 200,00	350%
XVII	5 400,00	355%
XVIII	5 600,00	360%
XIX	5 900,00	365%
XX	6 200,00	370 %

